

Thèmes du Congrès

Thème 1 -
Zoonoses,
maladies
infectieuses
émergentes
et travail

Thème 2 -
Maladies
chroniques et
travail

Thème 3 -
Sciences de
gestion,
management
et risques
pour la santé

Thème 4 -
Maladies
mentales et
travail

Thème 5 -
Fertilité,
grossesse et
travail

Thème 6 -
Promotion de
la santé :
application en
santé au travail

Thème 7 -
Prévention des
pathologies
d'hypersol-
licitation
périarticulaire

Thème 8 -
De la
métrologie des
expositions à
l'évaluation des
risques chimiques



Thème 2 : Maladies chroniques et travail

Etat des lieux et éléments clés

- Environ **20 % de la population** est concernée
- **Pas de consensus sur la définition** précise d'une MC
- **Variabilité des représentations** de la MC
- **Variabilité des données** relatives à la population au travail concernée
- **Mais accord sur le fait qu'il s'agit d'un véritable défi** des années à venir du fait de l'évolution de ces affections, de l'évolution des conditions de travail, de l'allongement des carrières et du vieillissement
- Grande **diversité des situations** et **nombre croissant** de salariés concernés



Thème 2 : Maladies chroniques et travail

Etat des lieux et éléments clés

- **Vivre avec une MC**, c'est développer **un travail de santé** qui concerne **toutes les sphères de la vie** dont l'activité professionnelle permet de mettre en place **des stratégies d'adaptation et des compétences** qui peuvent également être **une force** lors du retour dans l'entreprise
- La maladie entraîne **une transformation du rapport au temps, à l'action, à soi-même et aux autres**
Mais **ambivalence** entre « afficher » sa maladie, rechercher la coopération du milieu de travail et le **choix du secret par crainte de la discrimination avec un risque d'isolement**
- **Fluctuation et imprévisibilité de l'évolution** de la maladie et la nécessité d'un **dialogue permanent** entre le salarié-patient, le médecin traitant et l'équipe de santé au travail



Thème 2 : Maladies chroniques et travail

Etat des lieux et éléments clés

- **Polyarthrite rhumatoïde :**

Véritable révolution avec de **nouveaux traitements** (biomédicaments) et possibilité de **diagnostic très précoce** (pré PR) avec évitement des destructions et obtention de **rémissions complètes**

Mais nécessité **d'agir de manière très précoce** (fenêtre thérapeutique courte) alors que le salarié ne ressent pas la gravité potentielle de la maladie

- **Diabète**

Nouvelles thérapeutiques, nouveaux modes d'administration, nouveaux modes de suivi en continu des glycémies avec **réduction voire suppression du risque d'hypoglycémies**

Importance de **l'éducation thérapeutique** pour un bon équilibre glycémique



Thème 2 : Maladies chroniques et travail

Etat des lieux et éléments clés

- **Maladies cardio-vasculaires**

Diminution importante de la morbi-mortalité du fait notamment de la prévention des facteurs de risque, de la cardiologie interventionnelle, des nouvelles molécules, des dispositifs implantables avec des innovations techniques

- **Cancers**

Innovations importantes dans les traitements avec l'immunothérapie, les thérapies ciblées, individualisation des traitements, prise en charge plus par nature tumorale que par organe

Toutefois, résultats encore très contrastés selon le type de cancer, manque de recul

Effets secondaires importants et séquelles pouvant être invalidantes

Evolution très rapide des référentiels de traitement



Thème 2 : Maladies chroniques et travail

Mise en œuvre et application

- **Sensibiliser en amont des différents acteurs** et mettre en place une **démarche structurée**, le travail peut être un facteur de santé
- Privilégier une **approche systémique** en prenant en compte :
 - Les facteurs médicaux et personnels
 - Les facteurs d'inégalité sociale
 - L'environnement professionnel
- **Coordonner les différents acteurs** et mettre en place un véritable **pilotage** avec un **réfèrent ayant des compétences** sur les différentes dimensions et un **suivi dans la durée**
- **Maintenir le lien** par le collectif de travail, la hiérarchie et l'entreprise en cas d'arrêt et **intervenir précocement**



Thème 2 : Maladies chroniques et travail

Perspectives

- **Besoin d'études fiables** sur les expériences de maintien et retour en emploi en cas de MC
- **Besoin d'élargir le champ des maladies** étudiées
- **Besoin d'une formalisation** (charte, conventionnement ...) entre différents partenaires impliqués, à faire connaître au sein de l'entreprise
- **Recommandations de bonne pratique** sous l'égide de la SFMT et de la HAS en cours afin d'**harmoniser** la prise en charge des personnes au travail atteintes de maladies chroniques

